

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда



Елесина Н.В.
(фамилия, инициалы)

«31» мая 2021 г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 315200)

в Муниципальном бюджетном
дошкольном образовательном
учреждении "Детский сад № 76"

(полное наименование работодателя)

162601, Вологодская область, г. Череповец, ул. К. Белова, д.5
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

3528069292

(ИНН работодателя)

352801001

(КПП работодателя)

1023501241940

(ОГРН работодателя)

85.11

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

Клиникова Татьяна Владимировна
(Ф.И.О.)

31.05.2021
(дата)


(подпись)

Валова Ольга Александровна
(Ф.И.О.)

31.05.2021
(дата)


(подпись)

Галенкова Светлана Владимировна
(Ф.И.О.)

31.05.2021
(дата)


(подпись)

Шамкова Надежда Валентиновна
(Ф.И.О.)

31.05.2021
(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	25	25	2	21	1	1	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	46	46	2	40	1	3	0	0	0
из них женщины	46	46	2	40	1	3	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом коэффициентов поправки СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (дней)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (дней)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (дней)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (дней)	Лекарственно-профилактические препараты (дней)	Дополнительное пенсионное обеспечение (дней)
		химический	биологический	агрохимический	шум	инфразвук	ультразвук	воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	деионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Руководители																						
1	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Педагогические работники																						
5А	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5-1А (5А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5-2А (5А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5-3А (5А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5-4А (5А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5-5А (5А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Руководители	Не требуется				
Педагогические работники	Не требуется				
Должности и профессии третьего уровня	Не требуется				
Должности и профессии второго уровня					
8. Повар	Тяжесть: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Должности и профессии первого уровня	Тяжесть: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
9. Кухонный рабочий					

Дата составления: 14.05.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (подпись) _____ Елесина Наталья Валерьевна (Ф.И.О.) _____ 31.05.2021 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Воспитатель (подпись) _____ Климова Татьяна Владимировна (Ф.И.О.) _____ 31.05.2021 (дата)

Воспитатель (подпись) _____ Валова Ольга Александровна (Ф.И.О.) _____ 31.05.2021 (дата)

Заместитель заведующего по АХР (подпись) _____ Галенкова Светлана Владимировна (Ф.И.О.) _____ 31.05.2021 (дата)

Заместитель заведующего по ВМР (подпись) _____ Шамкова Надежда Валентиновна (Ф.И.О.) _____ 31.05.2021 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда: _____ Симаченко Юрий Сергеевич (Ф.И.О.) _____ 14.05.2021 (дата)

702 _____

(№ в реестре экспертов)

Общество с ограниченной ответственностью "ПромТехЭкспертиза"; Регистрационный номер - 127 от 19.10.2015 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21AH22	27.08.2015	бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА
по результатам специальной оценки условий труда
№ 316/21-Ф44 14.05.2021
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 45 от 01.03.2021 г.

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 76"; Адрес: 162601, Вологодская область, г. Череповец, ул. К. Белова, д.5

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 316/21-Ф44 от 08.04.2021 г. привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "ПромТехЭкспертиза"; 117105, г. Москва, ул. Нагатинская, д. 1, стр. 2; Регистрационный номер - 127 от 19.10.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Симаченко Юрий Сергеевич (№ в реестре: 702)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 25

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

16. Специалист по охране труда (1 чел.);

13. Уборщик служебных помещений (1 чел.);

17. Делопроизводитель (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 23

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 2

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Тяжесть трудового процесса	2

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 2 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

702
(№ в реестре
экспертов)

Инженер ЛЭУТ
(должность)



Симаченко Юрий Сергеевич
(Ф.И.О.)